

Предшколска установа
„Олга Јовићић - Рита“
Краљево

ПРАВИЛНИК О ПРАВИЛИМА
ПОНАШАЊА

Краљево, 02. 2015.

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА
„ОЛГА ЈОВИЧИЋ-РИТА“
БРОЈ: 1409
ДАТУМ: 26.02.2015. године
КРАЉЕВО
ДП/ДП

На основу члана 57. Закона о основама система образовања и васпитања(„Службени гласник РС“ број 72/09,52/11 и 55/13),члана 27.Статута Предшколске установе „Олга Јовичић-Рита“,Краљево,Управни одбор Предшколске установе је на 15. ванредној Седници Управног одбора одржаној 26.02.2015.године једногласно донео

ОДЛУКА

Усвајају се измене и допуне у члану 7. Правилник о правилима понашања у Предшколској установи „Олга Јовичић-Рита“, Краљево, а измене и допуне ће бити саставни део овог Правилника број 8410,који је донесен 22.12.2014.године.



ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА
„ОЛГА ЈОВИЧИЋ-РИТА“
БРОЈ: 8367
ДАТУМ: 22.12.2014.г.
КГ/КГ

На основу члана 57. став 1. тачка 1. Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“ број 72/09, 52/11 и 55/13), члана 27. и члана 117. Статута Предшколске установе „Олга Јовичић-Рита“, Управни одбор је на седници одржаној 22.12.2014. године донео

ОДЛУКУ

Доноси се Правилник о правилима понашања у Предшколској установи „Олга Јовичић-Рита“.

ПРЕДСЕДНИК УПРАВНОГ ОДБОРА

Душанка Доламић



На основу члана 57. став 1. тачка 1. Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“ број 72/09, 52/11 и 55/13), члана 27. и 117. Статута, Управни одбор Предшколске установе „Олга Јовичић-Рита“ Краљево је на седници одржаној дана 22.12.2014. године донео

ПРАВИЛНИК О ПРАВИЛИМА ПОНАШАЊА У ПРЕДШКОЛСКОЈ УСТАНОВИ „ОЛГА ЈОВИЧИЋ-РИТА“ КРАЉЕВО

I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Правилником о правилима понашања у Предшколској установи „Олга Јовичић-Рита“ уређују се односи међусобног разумевања и уважавања личности у односу запослених, деце, родитеља и трећих лица.

Члан 2.

У Установи се негују односи међусобног разумевања и уважавања личности деце, родитеља и запослених.

Члан 3.

Запослени у Установи имају право и обавезу да својим радом и укупним понашањем доприносе развоју позитивне атмосфере у Установи, као васпитно-образовној установи.

II ПРАВА, ОБАВЕЗЕ И ДУЖНОСТИ РОДИТЕЉА И ЗАПОСЛЕНИХ

Члан 4.

Права деце у Установи остварују се у складу са потврђеним међународним уговорима, Законом о основама система образовања и васпитања, посебним законима, а Установа је дужна да обезбеди њихово остваривање, а посебно право на:

- Квалитетан васпитно-образовни рад

- Уважавање личности
- Свестран развој личности
- Слободно изражавање сопственог мишљења
- Превентивну здравствену заштиту
- Социјалну заштиту
- Заштиту од дискриминације
- Заштиту од насиља, злостављања и занемаривања

Члан 5.

Родитељи деце која бораве у Установи имају право на:

- Благовремену и потпуну информацију о програму и организацији васпитноЭ образовног рада Установе и васпитне групе у којима борави њихова деца
- Информације о њиховим правима и обавезама
- Учешће у раду органа Установе(Савет родитеља и Управни одбор)

Члан 6.

Дете, његов родитељ, односно старатељ могу да поднесу директору установе пријеву у случају непримереног понашања запослених према детету, у року од 15 дана од дана наступања случаја.

Директор установе је дужан да пријаву размотри и одлучи о њој у року од дана од дана пријема пријаве. Пре доношења одлуке по пријави родитеља, односно старатеља детета, директор ће се обавити разговором са родитељем, односно старатељем детета и запосленим против кога је пријава поднета.

Запослени у установи дужан је да пријави директору установе непримерено понашање родитеља, односно старатеља детета.

Члан 7.

Родитељи, односно старатељи детета имају дужност да:

- Поштују кућни ред установе
- Доводе децу најкасније до 8:00 часова
- Да дете предају васпитачу или медицинској сестри-васпитачу
- Да редовно обавештавају васпитача о здравственом стању детета
- Да благовремено обавесте васпитача о изостанку детета
- Да у случају инфективног оболења детета о томе обавесте васпитача детета

- Да у случају тежег оболења детета за време боравка у установи, на позив вaspитача, односно медицинске сестре на превентиви дођу по дете
- Да сарађују са вaspитачима на психофизичком развоју своје деце
- Да поштују личност вaspитача, медицинске сестре-вaspитача и осталих запослених
- Да редовно измирују обавезе према установи
- Да редовно присуствују родитељским састанцима
- Да учествују у раду органа установе(Савета родитеља и Управног одбора)

Члан 8.

Родитељи одговарају за штету коју проузрокује другом њихово дете до навршене седме године, без обзира на своју кривицу.

Они се ослобађају одговорности ако постоје разлози за искључење одговорности према правилима о одговорности без обзира на кривицу.

Родитељи не одговарају ако је штета настала док је дете било поверио другом лицу и ако је то лице одговорно за штету.

Члан 9.

Васпитачи имају дужност да:

- Поштују радно време и долазе у установу пре почетка рада са децом и других облика рада
- Обавесте директора или друго лице које директор одреди о изостајању са посла, ради благовременог организовања замене
- Својим компетенцијама осигурају остваривање циљева вaspиташа, образовања и унапређивање вaspитно-образовног рада
- Користе опрему и инвентар установе, као и остали потрошни материјал само у службене сврхе
- Долазе на посао прикладно одевени и својим изгледом и појавом вaspитно делују на децу
- Поштују правила дежурства која им одреди директор

Члан 10.

Међусобни односи вaspитача, медицинских сестара-вaspитача и осталих запослених у Установи би требало да буду засновани на узајамном поштовању, разумевању и сарадњи у остваривању вaspитно-образовне улоге Установе.

Члан 11.

Од запослених се очекује да буду љубазни, пријатни, професионални у обављању свог посла.

Члан 12.

Уколико се запослени не слаже са налогом руководиоца након извршеног налога може да закаже разговор и том приликом може руководиоцу изнети своје мишљење. Руководилац је дужан да прихвати разговор са запосленим.

Члан 13.

Запосленима у установи је забрањено да:

- Уносе оружје, оруђе и друга средства која могу нанети озледе или угрозити живот деце и запослених, односно нанети штету имовини установе
- Пуше у радном простору установе или у заједничким просторијама у складу са законом који регулише ту област
- Уносе односно користе алкохол, опијате, наркотичка средства и друге психо-активне супстанце

III ОБАВЕЗЕ ВАСПИТНОГ ОСОБЉА ПРЕМА ДЕЦИ И РОДИТЕЉИМА

Члан 14.

Поред васпитања и образовања установа је дужна да обезбеди деци негу, превентивно-здравствену заштиту, исхрану, дневни одмор и спавање, социјалну заштиту и корективни рад, чиме се помаже породици у остваривању њене репродуктивне, заштитне и васпитне улоге.

Члан 15.

Установа је дужна да обезбеди здраву и безбедну средину која подстиче дечји социјални, емоционални, интелектуални и физички развој.

Члан 16.

Васпитно особље има обавезу да се континуирано стручно усавршава и прати савремена знања у области васпитања и теорије дечјег развоја.

Васпитно особље је дужно да разуме и поштује јединственост, способност и посебну осетљивост сваког детета.

Васпитно особље ни на који начин не сме да повреди децу. Не сме да примењује поступке који понижавају, плаше и не поштују дете, који психички или физички негативно утичу на њега.

Члан 17.

Васпитно особље би требало да подржава права деце која имају посебне потребе да буду укључена у посебне активности у складу са својим могућностима.

Обавеза васпитног особља је да развијају односе међусобног поверења са породицом деце која похађају Установу.

Обавеза васпитног особља је такође и да поштује достојанство сваке породице, њихову културу, обичаје и религију.

Члан 18.

Обавеза васпитног особља је да информише породицу о свему што се тиче њихове деце и да их укључи у рад и функционисање установе(преко појашњавања функционисања Савета родитеља и Управног одбора).

Забрањено је развијати однос са породицом ради личне користи и остваривања приватних циљева.

IV ЗАБРАНА ДИСКРИМИНАЦИЈЕ

Члан 19.

У установи су забрањене активности којима се угрожавају, омаловажавају, дискриминишу или издвајају лица односно групе лица по основу: расне, националне, етничке, језичке, верске или полне припадности, физичких и психичких својстава, сметњи у развоју и инвалидитета, здравственог стања, узраста, социјалног и културног порекла, имовног стања, односно политичког опредељења и подстицање или неспречавање таквих активности, као и по другим основима утврђеним законом којим се прописује забрана дискриминације.

Под дискриминацијом лица или групе лица сматра се свако непосредно или посредно, на отворен или прикривен начин, искључивање или ограничавање права и слобода, неједнако поступање или пропуштање чињења, односно неоправдано прављење разлика повлађивањем или давањем првенства.

Не сматрају се дискриминацијом посебне мере уведене ради постизања пуне равноправности, заштите и напретка лица, односно групе лица која се налазе у неједнаком положају.

V ЗАБРАНА НАСИЉА, ЗЛОСТАВЉАЊА И ЗАНЕМАРИВАЊА

Члан 20.

У установи је забрањено: физичко, психичко и социјално насиље; злостављање и занемаривање деце, физичко кажњавање и вређање личности, односно сексуална злоупотреба деце или запослених.

Под насиљем и злостављањем се подразумева сваки облик једном учињеног или поновљеног вербалног или невербалног понашања које има за последицу стварно или потенцијално угрожавање здравља, развоја и достојанства личности детета или запосленог.

Занемаривање и немарно поступање представља пропуштање Установе или запосленог да обезбеди услове за правилан развој детета.

Установа је дужна да одмах по уочавању знака насиља, злостављања или занемаривања поднесе пријаву надлежном органу.

Под физичким насиљем у смислу става 1. овог члана сматра се: физичко кажњавање деце од стране запослених и других одраслих особа, свако понашање које може да доведе до стварног или потенцијалног телесног повређивања детета или запосленог; насиљно понашање запосленог према деци или другим запосленим, као и деце према другој деци.

Под психичким насиљем у смислу става 1. овог члана сматра се понашање које доводи до тренутног или трајног угрожавања психичког и емоционалног здравља и достојанства детета или запосленог.

Под социјалним насиљем у смислу става 1. овог члана сматра се искључивање детета из групе вршњака и различитих облика социјалних активности установе.

У установи је забрањен сваки облик насиља и злостављања из става 2. овог члана од стране родитеља детета, односно старатеља или одраслог трећег лица над васпитачем, стручним сарадником или другим запосленим.

VI ЗАБРАНА СТРАНАЧКОГ ОРГАНИЗОВАЊА

Установи је забрањено да организује страначко организовање и деловање у простору Установе.

Члан 21.

Установи је забрањено страначко организовање и деловање и коришћење простора Установе у те сврхе.

IX ПРЕДМЕТНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

VII ИЗГЛЕД ЗАПОСЛЕНИХ КОМУНИКАЦИЈА СА РОДИТЕЉИМА

Запослени морају да буду чисти и уредни. Обавезно је ношење радне одеће и обуће која је сагласна занимању и свакодневним активностима.

Члан 22.

Комуникација са родитељима би требало да буде у складу са правилима пословног комуникација.

Запослени су дужни да се родитељима обраћају са „Ви“, те да их поздрављају уз пријатан израз лица и осмех.

VIII РАДНО ВРЕМЕ

Обавеза свих запослених је да поштују радно време.

У случају кашњења или спречености да се дође на посао запослени имају обавезу да се благовремено јаве претпостављеном.

Запослени, родитељи и деца улазе у радне јединице Установе у времену од 5,30-16,30, часова

Након прописаног радног времена улаз у просторије Установе је дозвољен само службеном особљу и лицима која имају за то одобрење од стране директора или другог овлашћеног лица.

Члан 25.

Дежурни васпитач који ради преподневну смену откључава главни улаз радне јединице у 5,30 часова, а по завршетку радног времена радну јединицу закључава запослени који припада помоћном особљу, који је за то задужен од стране руководиоца радне јединице.

IX ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 26.

За све што није регулисано овом Правилником примењиваће се одговарајуће одредбе Закона о основама система образовања и васпитања, посебних закона и подзаконских аката и Статута установе.

Члан 27.

Тумачење одредаба овог Правилника даје Управни одбор.

Члан 28.

Овај Правилник ступа на снагу осам дана од дана објављивања на огласној табли Установе, а по доношењу од стране Управног одбора.

Члан 29.

Ступањем на снагу овог Правилника престају да важе Правила понашања у Предшколској установи „Олга Јовчић-Рита“ Краљево број 1746 од дана 25.12.2003. године.



У Краљеву дана 22.12.2014.г.

Душанка Доламић

Дел.брoj:8410

Објављено на огласној табли установе дана 22.12.2014.

Ступио на снагу 31.12.2014.год.